



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัด อบต.บางเตย โทร. ๐ ๓๘๕๖ ๕๐๐๐

ที่ ณข ๗๔๕๐๑/

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการสร้างสุขในองค์กร (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

เรื่องเดิม

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงานในองค์กร” การสร้างความสุขในการทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรคทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพ ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานทำให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดีขึ้น เมื่อคนในองค์กรมีความสุขในการทำงานตามที่ตนถนัดและได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม เพื่อให้คนทำงานในองค์กรปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย จึงได้จัดทำโครงการสร้างสุขในองค์กร (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร พัฒนาความสามารถในการสื่อสารการทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน ลดและขจัดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้านและสร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง และเพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็น องค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มี การเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ (๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖

ข้อพิจารณา/เสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยจึงขออนุมัติจัดทำโครงการสร้างสุขในองค์กร (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

/หากเห็นชอบ.....

หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ).....

(นางสาวกนกวรรณ โหมดศรี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุข

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นางสาวสุวิมล โพธิศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย.....

(นายसानน งามขำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายบำเพ็ญ สินภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

โครงการสร้างสุขในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการส่งเสริมพัฒนานโยบาย การสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนเครือข่ายในการสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงานด้วยเห็น ความสำคัญว่า เมื่อบุคลากรในองค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลดีต่อการทำงานขององค์กร ความผาสุกในครอบครัว ชุมชน ส่งผลต่อสังคมที่มีความสุขที่ยั่งยืน การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหาร องค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้น นั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรค์ ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพที่มากขึ้น ลดความตึงเครียดจาก การทำงานและสภาพแวดล้อม ลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยน และพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น ซึ่งประกอบด้วยแนวคิดการจัด สมดุลชีวิตของมนุษย์ด้วยความสุข ๘ ประการ คือ ๑. ด้านสุขภาพดี (Happy Body) ๒. น้ำใจดี (Happy Heart) ๓. สังคมดี (Happy Society) ๔. ผ่อนคลายดี(Happy Relax) ๕. ใฝ่รู้ดี (Happy Brain) ๖. จิตวิญญาณดี (Happy Soul) ๗. สุขภาพเงินดี (Happy Money) ๘. ครอบครัวดี (Happy Family)

เครือข่ายสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย โดยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้เห็นถึง ความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรของหน่วยงาน จึงได้จัดทำโครงการสร้างสุขในองค์กรเครือข่ายบริการสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร

๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารการทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน

๔. เพื่อลดและจัดการความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้านและสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ด้วยการ ใช้สันติวิธีใน การทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง

๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็น องค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มี การเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

๓. วิธีการดำเนินการ/กิจกรรม

- ๑) จัดทำโครงการ และขออนุมัติดำเนินการ
- ๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการ องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
- ๓) การจัดกิจกรรมความสุข ๘ ด้าน

กิจกรรมที่ ๑ สุขภาพที่ดี (Happy Body) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

- ๑.๑ กิจกรรมการออกกำลังกายทุกวันพุธ
- ๑.๒ กิจกรรมสวดมนต์นั่งสมาธิอาทิตย์ละ ๑ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๒ น้ำใจงาม (Happy Heart) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมให้บุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ กระตุ้นให้เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- ๒.๑ กิจกรรมเจ้าหน้าที่บางเตยร่วมใจ Support ทุกสถานการณ์
- ๒.๒ กิจกรรมอวยพรวันเกิดบุคลากร

กิจกรรมที่ ๓ สังคมดี (Happy Society) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมให้เกิดความรัก ความเข้าใจ ความสามัคคีในองค์กร

- ๓.๑ กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๓.๒ กิจกรรมแข่งขันกีฬา ของเจ้าหน้าที่

กิจกรรมที่ ๔ ผ่อนคลาย (Happy Relax) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงานและการดำเนินชีวิต

- ๔.๑ รับประทานอาหารร่วมกันในองค์กร
- ๔.๒ กิจกรรมบันเทิงนันทนาการ/โครงการศึกษาดูงาน
- ๔.๓ กิจกรรมพบปะสังสรรค์ตามโอกาส

กิจกรรมที่ ๕ ใฝ่หาความรู้ (Happy Brain) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาเพื่อให้เกิดทักษะความชำนาญ รอบรู้เกิดความก้าวหน้าในการทำงาน

๕.๑ ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนาตนเองตามโครงการที่เหมาะสม

กิจกรรมที่ ๖ จิตวิญญาณดี/ทาง สงบ (Happy Soul) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

- ๖.๑ กิจกรรมงานบุญแต่ละหมู่บ้าน
- ๖.๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ไหว้พระฟังธรรมและการปฏิบัติธรรมตามโอกาส

กิจกรรมที่ ๗ สุขภาพเงินดี (Happy Money) การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนการใช้จ่าย จัดกิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรรู้จักเก็บออม การประหยัด บริหารการใช้จ่ายเงินของตนเองและครอบครัวอย่างถูกวิธี มีการออมเพื่อให้เกิดความมั่นคงทางการเงิน ไม่ก่อหนี้สิน

- ๗.๑ ส่งเสริมการออมผ่านสหกรณ์กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๗.๒ กิจกรรมออมสิน ออมใจ

/กิจกรรมที่ ๘...

กิจกรรมที่ ๘ ครอบครัวดี (Happy Family) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร ตระหนักในความสำคัญของครอบครัว การซื่อสัตย์ต่อกันและกัน การสร้างความรักความอบอุ่นในครอบครัว โดย การจัดบอร์ด ข้อมูลข่าวสารให้ความรู้เกี่ยวกับความอบอุ่นในครอบครัว

๔) สรุปและรายงานผลกิจกรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) คณะผู้บริหาร
- ๒) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย
- ๓) พนักงานส่วนตำบล
- ๔) พนักงานจ้าง

๕. ระยะเวลา

พฤษภาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย / วัดในเขตบริการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย/ สนามกีฬาโรงเรียนวัดเกาะ

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน/องค์กร
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน
๔. ความขัดแย้งภายในหน่วยงาน องค์กรและชุมชนลดลง เกิดการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี มีการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง
๕. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีพลังในการทำงาน และทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้งาน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวกนกวรรณ โหมตศรี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุข

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุวิมล โพธิศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ผู้พิจารณาและเห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายसानน งามชำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายบำเพ็ญ สินักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย... โทร ๐.๓๘๕๖ ๕๐๐๐

ที่... ๗๔๕๐๑ / ... วันที่... ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินโครงการสร้างสุขในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้จัดโครงการสร้างสุขในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร พัฒนาความสามารถในการสื่อสารการทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน ลดและขจัดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้านและสร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง และเพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็น องค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มี การเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน นั้น

ในการนี้ งานสาธารณสุข สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้ดำเนินการจัดโครงการสร้างสุขในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรม รายละเอียดดังนี้

๑) การจัดกิจกรรมความสุข ๘ ด้าน

กิจกรรมที่ ๑ สุขภาพที่ดี (Happy Body) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

๑.๑ กิจกรรมการออกกำลังกายทุกวันพุธ

๑.๒ กิจกรรมสวดมนต์นั่งสมาธิอาทิตย์ละ ๑ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๒ น้ำใจงาม (Happy Heart) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมให้บุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ กระตุ้นให้เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

๒.๑ กิจกรรม เจ้าหน้าที่บางเตยร่วมใจ Support ทุกสถานการณ์

๒.๒ กิจกรรมอวยพรวันเกิดบุคลากร

กิจกรรมที่ ๓ สังคมดี (Happy Society) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมให้เกิดความรัก ความเข้าใจ ความสามัคคีในองค์กร

๓.๑ กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓.๒ กิจกรรมแข่งขันกีฬา ของเจ้าหน้าที่

กิจกรรมที่ ๔ ผ่อนคลาย (Happy Relax) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงานและการดำเนินชีวิต

๔.๑ รับประทานอาหารร่วมกันในองค์กร

๔.๒ กิจกรรมบันเทิงนันทนาการ/โครงการศึกษาดูงาน

๔.๓ กิจกรรมพบปะสังสรรค์ตามโอกาส

/กิจกรรมที่ ๕...

กิจกรรมที่ ๕ ฝึกหาความรู้ (Happy Brain) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ รอบรู้เกิดความก้าวหน้าในการทำงาน

๑.๑ ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนาตนเองตามโครงการที่เหมาะสม

กิจกรรมที่ ๖ จิตวิญญาณดี/ทางสงบ (Happy Soul) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๖.๑ กิจกรรมงานบุญแต่ละหมู่บ้าน

๖.๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ไหว้พระฟังธรรมและการปฏิบัติธรรมตามโอกาส

กิจกรรมที่ ๗ สุขภาพเงินดี (Happy Money) การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนการใช้จ่าย จัดกิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรรู้จักเก็บออม การประหยัด บริหารการใช้จ่ายเงินของตนเองและครอบครัวอย่างถูกวิธี มีการออมเพื่อให้เกิดความมั่นคงทางการเงิน ไม่ก่อหนี้สิน

๗.๑ ส่งเสริมการออมผ่านสหกรณ์กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๗.๒ กิจกรรมออมสิน ออมใจ

กิจกรรมที่ ๘ ครอบครัวดี (Happy Family) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร ตระหนักในความสำคัญของครอบครัว การซื่อสัตย์ต่อกันและกัน การสร้างความรักความอบอุ่นในครอบครัว โดย การจัดบอร์ด ข้อมูลข่าวสารให้ความรู้เกี่ยวกับความอบอุ่นในครอบครัว

๓. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

๔. ปัญหา/อุปสรรค

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ดังรายละเอียดภาพกิจกรรมที่แนบท้ายบันทึกนี้

(นางสาวกนกวรรณ โหมตศรี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุข

(นางสาวสุวิมล โพธิศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายसानน งามขำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

(นายบำเพ็ญ สีนภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

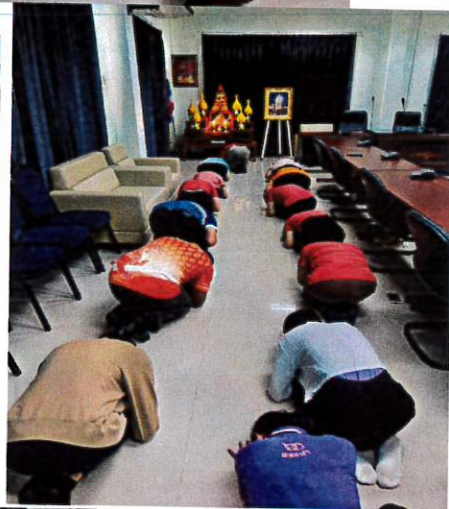
กิจกรรมการออกกำลังกายทุกวันพุธ

ทุกวันพุธของอาทิตย์ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยจะรวมตัวกัน เพื่อทำกิจกรรมออกกำลังกายหลังเลิกงาน เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย ให้สุขภาพร่างกายแข็งแรง



กิจกรรมสวดมนต์นั่งสมาธิอาทิตย์ละ ๑ ครั้ง

ทุกวันจันทร์ของอาทิตย์ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยจะรวมตัวกัน เพื่อทำกิจกรรมสวดมนต์และนั่งสมาธิก่อนทำงาน เพื่อให้จิตใจสงบก่อนการปฏิบัติงาน



กิจกรรม เจ้าหน้าที่บางเตยร่วมใจ Support ทุกสถานการณ์

เป็นกิจกรรมที่สร้างขึ้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยได้แสดงน้ำใจ มุทิตาจิตต่อกัน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ช่วงเดือนมกราคม เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยสอยงานผู้บริหาร และโอนย้ายได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทางคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการรวบรวมเงินเพื่อซื้อของขวัญ มอบแสดงความยินดีในครั้งนี้



กิจกรรมอวยพรวันเกิดบุคลากร

ในวันเกิดของบุคลากรในองค์กร จะมีการอวยพรวันเกิดให้พนักงานผ่านทางกลุ่ม Line ของ อบต.บางเตย เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้พนักงาน



กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ในวันสำคัญต่างๆ สำนักปลัดจะมีการจัดงานพระราชพิธีเฉลิมพระเกียรติในวันพระราชสมภพของพระบรมวงศานุวงศ์ มีการนิมนต์พระสงฆ์เจริญพุทธมนต์ และจัดกิจกรรมจิตอาสา



กิจกรรมแข่งขันกีฬา ของเจ้าหน้าที่



กิจกรรมพบปะสังสรรค์ตามโอกาส รับประทานอาหารร่วมกันในองค์กร

ช่วงเทศกาลปีใหม่ มีการจัดกิจกรรมกินเลี้ยงปีใหม่ และจับฉลากของขวัญ เพื่อเป็นการกระชับความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร



กิจกรรมทำบุญตักบาตร ไหว้พระฟังธรรมและการปฏิบัติธรรมตามโอกาส/ กิจกรรมงานบุญแต่ละหมู่บ้าน
เทศกาลสงกรานต์



กิจกรรมทำบุญตักบาตร ไหว้พระฟังธรรมและการปฏิบัติธรรมตามโอกาส/ กิจกรรมงานบุญแต่ละหมู่บ้าน
การแห่เทียนพรรษา

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยได้จัดกิจกรรมแห่เทียนพรรษา เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา คือ วัน
เข้าพรรษา โดยในพื้นที่ตำบลบางเตยมีวัดทั้งหมด ๓ วัด ได้แก่ วัดแพรกนกเอี้ยง หมู่ที่ ๕, วัดราษฎร์บำรุงวนาราม(วัด
เกาะ) หมู่ที่ ๔ และวัดบางปลานัก หมู่ที่ ๑๐

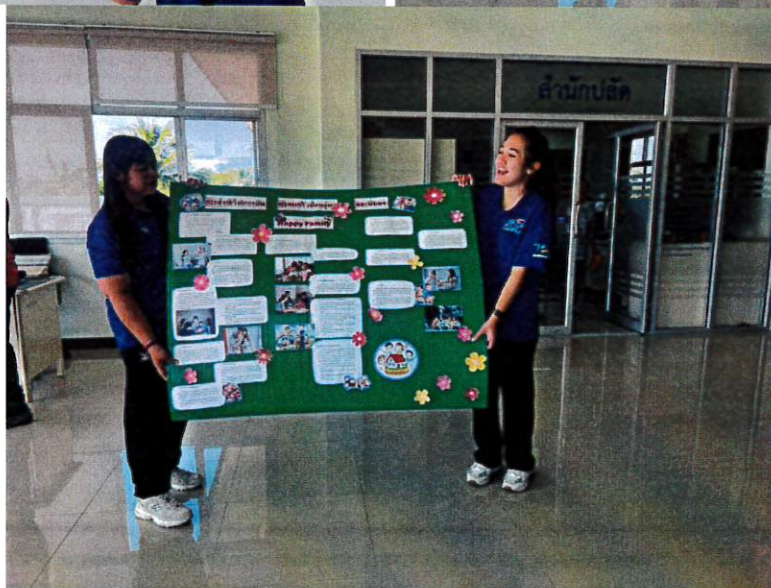


กิจกรรมออมสิน ออมใจ

มีการจัดกิจกรรมการออมในองค์กร โดยให้พนักงานที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม นำกระปุกออมสินมาไว้ที่สำนักงาน เพื่อใช้ในการออมเงินในแต่ละวัน



ครอบครัวดี (Happy Family) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร
ตระหนักในสำคัญของครอบครัว การซื้อสัตย์ต่อกันและกัน การสร้างความรักความอบอุ่นในครอบครัว โดย
การจัดบอร์ด ข้อมูลข่าวสารให้ความรู้เกี่ยวกับความอบอุ่นในครอบครัว



ประมวลภาพกิจกรรม

๑. เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการ
บ้านเมืองที่ดี และการบริหารจัดการขยะและการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในชุมชนที่ดี





๒. เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ศึกษางานเกี่ยวกับระบบบริหารเมืองอัจฉริยะ (สมาทซิตี้) และการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ (๖) พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐



๓. แหล่งเรียนรู้ มหาวิทยาลัยบ้านนอก บ้านจำรุง ตำบลเนินฆ้อ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ได้รับรางวัล “หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงอยู่เย็นเป็นสุข” ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่สังคมเป็นสุข และแนวคิดการดำรงชีวิตแบบพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ชุมชนเข้มแข็ง ศึกษาดูงานเกี่ยวกับ ด้านการบริหารจัดการชุมชนเข้มแข็ง และด้านแหล่งเรียนรู้วิถีเกษตรแบบพึ่งพาตัวเอง

