



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

ที่ ๗๔๕๐๑/- วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย จึงขอรายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุวิมล โพธิศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นายกิตติ ไม้ไหว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

ความเห็นปลัด อบต.

(นางสาวอโณทัย ควรประกอบกิจ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

ความเห็นนายก อบต.

(นายบำเพ็ญ สินศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

รายงานสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยมีการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ สำนักปลัด ตำแหน่ง แม่ครัว (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน อัตรา ๑ และตำแหน่ง คนงานอัตรา ๓ จำนวน (พนักงานจ้างทั่วไป) มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๙/ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔	-
	๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓)	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑.การปรับปรุงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ/ เป็น เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงานชำนาญงาน/ สังกัดสำนักปลัด ๒.กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง อัตรา ได้แก่ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ (รถบรรทุกน้ำ) สังกัดสำนักปลัด มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๔/ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕	

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๒. นโยบายด้านการสรรหาบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง	๒.๑ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งที่จะรับสมัคร ได้แก่ พนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา ๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา ๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี เนื่องจากคนเดิม ได้บรรจุ เป็นนายช่างโยธา เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)	- ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตั้งแต่ต้นจนถึงประกาศผลการสอบแข่งขันคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ โดยมีผู้ผ่านการ ๒๕๖๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ตำแหน่ง คนงาน และ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา .ตามประกาศการสรรหาและเลือกสรรฯ อบต (รถบรรทุกน้ำ) บางตย คือ ๑.นายณัฐพงศ์ สุขโสมณ สอบได้ลำดับที่ พนักงานจ้าง ๗๒.๔๐ ได้คะแนนร้อยละ ๑๑.๕๐๐ ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา โดยได้รับคำตอบแบบเดือนละบาท ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ ไม่ก่อนมติ ก ๓๐ - เห็นชอบ.อบต.ก๒๕๖๖ .ย. ๒.นางสาวกัญญารัตน์ อุพงษ์ สอบได้ลำดับที่ ๗๙.๒๖ ได้คะแนนร้อยละ ๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน โดยได้รับคำตอบแบบเดือนละ บาท ระยะเวลา ๙,๐๐๐ ๓๐ - เห็นชอบ.อบต.การจ้างตั้งแต่ไม่ก่อนมติ ก๒๕๖๕ .ย. ๓.นางสาววรารพร สำนางาม สอบได้ลำดับที่ พนักงานจ้าง ๗๖.๘๐ ได้คะแนนร้อยละ ๒๗ ระยะเวลาการ ๙,๐๐๐ ทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน โดยได้รับคำตอบแบบเดือนละบาท ๓๐ - เห็นชอบ.อบต.จ้างตั้งแต่ไม่ก่อนมติ ก๒๕๖๕ .ย. ๔.นายจักรพันธ์ นามสุข สอบได้ลำดับที่ ๘๑.๓๓ ได้คะแนนร้อยละ ๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา โดยได้รับ (รถบรรทุกน้ำ) เห็นชอบ.อบต.บาท ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ไม่ก่อนมติ ก ๙,๐๐๐ คำตอบแบบเดือนละ ๓๐ -ก๒๕๖๕ .ย. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	-

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๓.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒.มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง. ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	-
๔.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	๑.จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยและประกาศใช้ประมวลจริยธรรมงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย	มีการประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยและประกาศใช้ประมวลจริยธรรมงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย	-
๕.นโยบายด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง	๑.จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๖.๑.สำรวจความต้องการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อนำข้อมูลมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๕	- องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้ส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถตามหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งสายงาน และได้มีการรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ พร้อมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ให้เพื่อนร่วมงาน	
๗. นโยบายด้านการสร้างความรู้ความเข้าใจในสายอาชีพ	๗.๑.จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) - มีคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเตย เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจ และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการส่วนตำบลบางเตยตัดสินใจในการเลือกดำรงตำแหน่งต่างๆ		
๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๘.๑.ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเตย โดยทำความสะอาด จัดระเบียบวัสดุ-อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งตัดแต่งกิ่งไม้บริเวณโดยรอบสำนักงาน เพื่อสร้างความร่มรื่นเป็นระเบียบและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	

นันทดา

(นายบำเพ็ญ ลินภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

๓ ตุลาคม ๒๕๖๕