



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

ที่ ๗๔๕๐๑/- วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุวิมล โพธิศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นางสาวกานติภักดิ์ แก้วกิริยา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

ความเห็นปลัด อบต.

(นางสาวอโณทัย ควรประกอบกิจ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

ความเห็นนายก อบต.

(นายบำเพ็ญ สินภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

รายงานสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔)	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔) ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ล้งกับปลัด ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานจ้างทั่วไป) (รถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ อัตรา ๒. กองช่าง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ทั้ง ๒ ตำแหน่ง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-
	๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕)	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕) ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือระดับองค์กรเพื่อใช้วิธีโควต้า ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๒. นโยบายด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง	๒.๑ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งที่จะรับสมัคร ได้แก่ พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๒.ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตั้งแต่ต้นจนถึงประกาศผลการสอบแข่งขันคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๕๖๖ มกราคม ๓๐ โดยมีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา และตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตามประกาศการสรรหา (รถบรรทุกขยะ) บางเตย คือ.และเลือกสรรฯ อบต นายสาธิต เสือขึ้น.๑ สอบได้ลำดับที่ ๘๐.๗๘ ได้คะแนนร้อยละ ๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ โดยได้รับคำตอบแทนเดือนละบาท ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ไม่ก่ ๙,๐๐๐นมิติ ก ๓๐ - เห็นชอบ.อบต. ก๒๕๖๖ .ย. ๗๗.๔๕ ได้คะแนนร้อยละ ๑ นายเจริญชัย วรเจริญ สอบได้ลำดับที่.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา รถบรรทุก) บาท ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ ๙,๐๐๐ โดยได้รับคำตอบแทนเดือนละ (ขยะ ๓๐ - เห็นชอบ.อบต.ไม่ก่อนมิติ กก.ย๒๕๖๖ . มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	-
	๒.๒ แจ้งบุคคลที่มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๕๖๕.ศ.เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ ๒๐๑๙	ได้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเสร็จสิ้น และได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๕๖๖ มกราคม ๙ โดยมีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ได้แก่ นางสาวกนกวรรณ ไหมดศรี ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง -๔๖๐๑-๐๑-๓-๐๗ อัตราเงินเดือน ๐๐๑ ๑๑บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบาง-๕๑๐,เตย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป ๒๕๖๖ กุมภาพันธ์ ๑ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	-

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๓.นโยบายด้านการปฏิบัติงานประเมินผลการทำงาน	๑.มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง. ลงวันที่ ๒๕๖๕ กันยายน ๓๐	-
๔.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	๑.จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยและประกาศใช้ประมวลจริยธรรมงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มีการประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยและประกาศใช้ประมวลจริยธรรมงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-
๕.นโยบายด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง	๑.โครงการประกาศเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างการพิจารณาคัดเลือกผลจากการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๖.นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร	๑.สำรวจความต้องการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อนำข้อมูลมา จัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้ส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ ความสามารถตามหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งสายงาน และได้มีการรายงาน ผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ พร้อมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ เพื่อนร่วมงาน	
๗.นโยบายด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๑.จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจ และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการ ตัดสินใจในการเลือกดำรงตำแหน่งต่างๆ	- มีคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) องค์การบริหาร ส่วนตำบลบางเตย	
๘.นโยบายด้านการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน	- ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย โดยทำความ สะอาด จัดระเบียบวัสดุ-อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งตัดแต่งกิ่งไม้ บริเวณโดยรอบสำนักงาน เพื่อสร้างความร่มรื่นเป็นระเบียบและความ ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	



(นายบำเพ็ญ สินภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

๓ เมษายน ๒๕๖๖