

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

ที่ ๒๖๒/๒๕๖๘

เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม
และแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ที่ ๓๔๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน
จริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ ที่ได้ดำเนินการแต่งตั้งไปแล้ว นั้น

เนื่องจากได้มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งของคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง จึงเห็นควรปรับปรุงคำสั่ง
ดังกล่าวให้เป็นปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความถูกต้องเหมาะสม
จึงแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม
เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละ
ประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความ
ร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการ
กระทำความผิดทางวินัย ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การ
ประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนา
จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ (๒) แห่ง
พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วน
ตำบลบางเตย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตาม
มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครูและบุคลากร
ทางการศึกษาและพนักงานจ้าง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย | คณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย | คณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๘. นิติกร | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย กิจกรรมหรือโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสม รวมถึงกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทุจริต

๒. สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คำแนะนำ คำปรึกษา แก้ปัญหาเรื่องร้องเรียน และกำหนดแนวทางปฏิบัติหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเกิดความเข้าใจ และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. เสนอแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสมกับสภาพการณ์ และปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมต่อผู้บริหาร

๗. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อติดตาม ประเมินผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปี

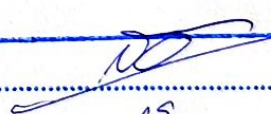
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบำเพ็ญ สินภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

	ผู้พิมพ์
สุวิม	ผอ./หน.
	รองปลัด อบต.
	ปลัด อบต.