



องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมโดยการส่งมอบนโยบาย

วันจันทร์ที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย โดย นายไพศาล เพ็ญพานิช นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยภายในกิจกรรมมีนายพงศกร หล่อศิริ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดฝ่ายประจำ พร้อมทั้ง บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ประกอบด้วยหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน เข้าร่วมประชุม ซึ่งการประชุมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำ หลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's - Don'ts) ข้อควรทำ และข้อไม่ควรทำเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ



องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

กิจกรรม : ๑. แจกแนวทางในการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. แจกแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

สถานที่ : ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

วัตถุประสงค์การดำเนินการ :

๑. แจกแนวทางในการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยมีแนวทางดังต่อไปนี้

(๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

(๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๓) ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

(๔) ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของ ข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ

(๕) ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒. แจกแนวปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ บุคลากรทุกคนในองค์กร ต้องนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารตำบลบางเตย