



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย
ที่ ๒๒๒/๒๕๖๙
เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ที่ ๒๒๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้ดำเนินการแต่งตั้งไปแล้วนั้น

เนื่องจากคณะกรรมการมีจำนวนไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการงานที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรม จึงต้องมีการเพิ่มจำนวนของคณะกรรมการให้เพียงพอต่อปริมาณของงานดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความถูกต้องเหมาะสม จึงแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๙. นักวิชาการสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นักพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นิติกร | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย กิจกรรมหรือโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสม รวมถึงกำหนดทิศทางดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต
๒. สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
๓. ให้คำแนะนำ คำปรึกษา แก้ปัญหาเรื่องร้องเรียนและกำหนดแนวทางปฏิบัติหรือมาตรฐานการปฏิบัติ
๔. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเกิดความเข้าใจและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๕. เสนอแนะแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสมกับสภาวการณ์ และปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหาร
๖. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายไพศาล เพ็ญพานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย