



ประกาศกำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

\*\*\*\*\*

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ในมาตรา ๕๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ๗ ประการ โดยในข้อ ๖ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการและนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีนโยบายกำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานของพนักงานเพื่อมุ่งบริการและตอบสนองความต้องการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย จึงกำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ดังต่อไปนี้

**๑. ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน**

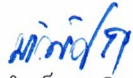
- ๑) จัดให้มีระบบดูแลรักษาความปลอดภัยของที่ทำการและทรัพย์สินของทางราชการ ด้วยวิธีการต่างๆ เช่น ก่อสร้างรั้ว จัดจ้างผู้เข้าเวรยามในยามวิกาล จัดผู้เข้าเวรในวันหยุดราชการ จัดหาอุปกรณ์ดับเพลิง เป็นต้น
- ๒) จัดสภาพแวดล้อมในสำนักงานและบริเวณที่ทำการให้เป็นระเบียบเรียบร้อยและสะอาด เช่น ปรับปรุงภูมิทัศน์ ปลูกต้นไม้ จัดกิจกรรม ๕ ส. เป็นต้น
- ๓) จัดห้องทำงานของแต่ละส่วนราชการให้เป็นสัดส่วนมีป้ายบอกตำแหน่งห้องทำงาน
- ๓) จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสมัยใหม่หรือสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้เพียงพอแก่บุคลากรโดยจัดตั้งงบประมาณไว้ในแต่ละส่วนราชการ
- ๔) ส่งเสริมการประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าด้วยวิธีการต่างๆ เช่น เปิดเครื่องปรับอากาศ ๒๕ องศา ปิดไฟทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างประหยัด เป็นต้น

**๒. ปัจจัยด้านความพึงพอใจ แรงจูงใจและรางวัลจูงใจในการทำงาน**

- ๑) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชายึดหลักคุณธรรมและความเสมอภาค
- ๒) จัดให้มีรางวัลจูงใจและสวัสดิการต่างๆ อย่างเหมาะสม เช่น เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล โบนัส และสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ เป็นต้น
- ๓) จัดให้มีรถยนต์ส่วนกลางเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการอย่างเพียงพอ
- ๔) พัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการ และการทำงานเป็นทีม เช่น จัดฝึกอบรม หรือส่งเข้ารับการศึกษาในระดับปริญญาตรี กำหนดตำแหน่งให้มีความเหมาะสมและจัดกิจกรรมร่วมกัน เป็นต้น
- ๕) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาดูแลเอาใจใส่และรับฟังความคิดเห็นจากผู้ใต้บังคับบัญชา โดยจัดให้มีระบบรับฟังความคิดเห็นและให้มีการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานปีละ ๑ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายบำเพ็ญ สินภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย